

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลภูจองนายอย
อำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูจองนายอย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง เทศบาลตำบลภูจองนายอย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	การบรรจุแต่งตั้ง และการสรรหาบุคลากร การรับโอน และให้โอน พนักงานเทศบาล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	<p>ได้ดำเนินการ ให้โอน</p> <ul style="list-style-type: none"> -นักวิชาการเงินและบัญชี -นักวิชาการสาธารณสุข -หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -ผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับกลาง) -เจ้าพนักงานป้องกันฯ -เจ้าพนักงานธุรการ <p>ได้ดำเนินการ รับโอน</p> <ul style="list-style-type: none"> -นักวิชาการศึกษา -นักสหนาการ -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน -นายช่างโยธา -นักวิชาการเงินและบัญชี <p>ได้ดำเนินการ ย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ไม่มี- <p>ได้ดำเนินการ บรรจุแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> -ไม่มี- <p>ได้ดำเนินการ สรรหา (พนักงานจ้าง)</p> <ul style="list-style-type: none"> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ -คนงาน 	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูจองนายอย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	โครงการจัดทำแผนการสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ การจัดสรร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินการ เลื่อนระดับ -นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ได้มีการปรับภารกิจพนักงานจ้าง -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา -ผู้ดูแลเด็ก	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๔	โครงการจัดทำคู่มือสมรรถนะ (competency) ประกอบการ สรรหา การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ และเลื่อนขั้นเงินเดือน ของ พนักงานเทศบาล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนคู่มือทาง เดินสายอาชีพของทุกตำแหน่งทุกสายงานใน เทศบาลตำบลภูจองนายอย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๕	โครงการจัดทำคู่มือการวิเคราะห์ ผลผลิตประสิทธิภาพ (Productivity) และกระบวนการทำงาน (Workflow analysis)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนคู่มือการ วิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพและกระบวนการทุก สายงานอาชีพของทุกตำแหน่งในเทศบาลตำบล ภูจองนายอย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๖.	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
เทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

๒.๑การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	หลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.บาท แต่ไม่ได้ใช้งบประมาณ (อบรมทางออนไลน์)	-พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง -พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ -พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถทำงานในลักษณะทีมงานได้อย่างเหมาะสม -พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัยสามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในระบบ Local MOOC	ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ทางเว็บไซต์กรมฯ)	-เทศบาลตำบลภูจองนายอย ได้แนะนำและชี้แจงแนวทางให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ให้เข้าไปอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในระบบ Local MOOC -เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (จำนวน ๙๖ คน)
๓	โครงการปฐมนิเทศพนักงานจ้างใหม่	ตั้งไว้ ๒,๐๐๐.บาท แต่ไม่ได้ใช้งบประมาณ -ปลัดเทศบาล -หัวหน้าสำนักปลัด -นักทรัพยากรบุคคล (พิธีกรบรรยาย)	-สร้างความพร้อมให้พนักงานใหม่ ในการปรับตัวเข้ากับองค์กร -ทำให้พนักงานใหม่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ -ทำให้พนักงานใหม่เริ่มทำงานอย่างถูกต้องและปลอดภัย -ทำให้พนักงานใหม่เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร -ทำให้พนักงานใหม่เข้าร่วมงานด้วยความรู้สึกที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน -ทำให้พนักงานได้ทราบสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กร -ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานเก่าเท่ากับพนักงานใหม่ -ทำให้พนักงานใหม่ทราบถึงการวางตัวที่เหมาะสม	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒ พ.ย. ๒๕๖๘ (จำนวน ๓ คน)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	โครงการหรือหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐.	-เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งสายงานอาชีพ -เพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ -เพื่อพัฒนาเรียนรู้ นำความรู้ใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๕ พ.ค. - ๔ มิ.ย. ๒๕๖๙ -ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ พ.ค. - ๔ มิ.ย. ๒๕๖๙ -ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๘ เม.ย.- ๗ มิ.ค.๒๕๖๙ (จำนวน ๓ คน)

๒.๒. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๕๐,๐๐๐	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานในหน้าที่และความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ละตำแหน่ง (จำนวน ๙๖ คน)
๒	โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	๕๐,๐๐๐	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ละตำแหน่ง (จำนวน ๒๐ คน)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม	๒๐,๐๐๐	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยสามารถสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ละตำแหน่ง (จำนวน ๒๐ คน)
๔	โครงการหรือหลักสูตรการสร้างผู้นำท้องถิ่นรุ่นใหม่สู่การเปลี่ยนแปลง	๓๐,๐๐๐	-เพื่อให้บุคลากรสายงานผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลตำบลภูจองนายอย มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในการบริหารงาน	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ละตำแหน่ง (จำนวน ๖ คน)
๕	โครงการหรือหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านกฎหมายท้องถิ่นระดับสูง	๓๕,๐๐๐	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ละตำแหน่ง (จำนวน ๑ คน)

๒.๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ทางเว็บไซต์กรมฯ)	-เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) ของเทศบาลตำบลภูจองนายอย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ทางเว็บไซต์กรมฯ)	-เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายของเทศบาลตำบลภูจองนายอยสามารถเข้าเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา	ไม่จำกัดระยะเวลาโดยสามารถเข้าเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดเวลา
๓	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ของเทศบาลตำบลภูจองนายอย	ตั้งไว้ ๒,๐๐๐ บาทไม่ได้ใช้งบประมาณ	-ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลภูจองนายอยหรือพนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งงาน มีคู่มือการปฏิบัติงานครบทุกส่วนราชการ หรือทุกตำแหน่งงานอย่างน้อย ๑ คู่มือ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

๒.๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้าง
ความสุขในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมหรือการป้องกันการ ทุจริตหรือการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๓๐,๐๐๐	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ตำบลภูจองนายอย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติของหน่วยงานและ ลักษณะงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบและงานที่ได้รับ มอบหมาย	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ (จำนวน ๙๖ คน)
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ตำบลภูจองนายอยเป็นแบบอย่าง ที่ดีมีการประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมและปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาล	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ (จำนวน ๙๖ คน)
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Organization Development OD)	๑๐๐,๐๐๐	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ตำบลภูจองนายอยมีวัฒนธรรม องค์กรที่ดี บุคลากรมีความผูกพัน ต่อองค์กร มีความรักและสามัคคี มีความเป็นเลิศด้านการบริการ มี การทำงานเป็นทีม มีความสมดุล ของชีวิตกับการทำงาน	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ (จำนวน ๙๖ คน)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบุญจูงน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ด้านการสร้างแรงจูงใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ สวัสดิการและแรงจูงใจของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายบุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓	จัดให้มีการประเมินความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้มีการประเมินความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	๑. ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๒. ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙
๔.	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๕	ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรที่ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูจองนายอย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีการแจ้งเวียนประกาศประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ทราบและถือปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔.	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ครู	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ดำเนินการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ครู	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เมื่อวันที่ ๑๒-๑๕ ก.พ.๖๙ ที่ ๑.ศูนย์การพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ จ.ฉะเชิงเทรา ๑. เทศบาลเมืองอ่างศิลา จังหวัดชลบุรี ๒. เทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี ๓. เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง	๙๖ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๘
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๑๐
พนักงานจ้าง	๔๔
ครูเทศบาล	๑๓
รวม	๘๖

๑. ปัญหา/อุปสรรค

-ที่ศึกษาดูงานหลายที่ ระยะเวลาสั้นใช้เวลาไม่นานเท่าที่ควรเพราะต้องกระชั้นเวลา เลยได้ความรู้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร

๒. ข้อเสนอแนะ

-อยากให้เลือกสถานที่ ที่เขาประสบความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีเด่น สัก ๒ ที่ แล้วใช้เวลาเรียนรู้และศึกษาได้อย่างเต็มที่

