

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด   | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘  |  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ  |   |   |                       |              |
|---------------------|--|--|---|---|---|-----------------------|--------------|
|                     | ข้อความ ITA  | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน   | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม   | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ | i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด<br><br>i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างน้อยเพียงใด<br><br>i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | -เทศบาลตำบลภูจองนายอยได้รับคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ โด อยู่ในระดับเป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด, ข้อ๒ อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ) และ ข้อ i๓ อยู่ในระดับไม่มี การเรียกรับสินบน ซึ่ง เป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้ | - มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลภูจองนายอย ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำชับให้ตระหนักและคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น | - การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลภูจองนายอยเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ และไม่มี การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ | ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี, ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของ | ทุกไตรมาส             | ทุกสำนัก/กอง |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘                     |   | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ                                 |  |   |                       |                           |
|-------------------|---|---|--|--|---|-----------------------|---------------------------|
|                   | ข้อความ ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน            | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ              |
|                   |   |   |  |  | ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม เป็นต้น (ปรากฏตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ก. (๒), (๖) |                       |                           |
| ๒. การใช้งบประมาณ | i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก | เทศบาลตำบลภูจองนายอย ได้รับคะแนนในระดับ | - มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลภูจองนายอย ผู้รับผิดชอบ | เทศบาลตำบลภูจองนายอยใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์                 | ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวล  | ทุกไตรมาส             | สำนักปลัด<br>ฝ่ายอำนวยการ |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจอนนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๔  |  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ  |  |   |   |              |
|-------------------|--|--|---|--|---|---|--------------|
|                   | ข้อคำถาม ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน   | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม   | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม   | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                   | ผู้รับผิดชอบ |
|                   | <p>น้อยเพียงใด</p> <p>i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือไม่ (ไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง) ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้</p> | <p>๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ i๔ อยู่ในระดับเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด, ข้อ i อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ) และข้อ i๖ อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง) ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้</p> | <p>ขอในส่วนของการใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลภูจอนนายอยให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำกับให้ตระหนักและคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น</p> | <p>ของการเบิกจ่าย โดยไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ และไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด</p> | <p>จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อบัญญัติ รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี เป็นต้น (ปรากฏตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่พฤศจิกายน ๒๕๖๔<br/>                     ข้อ๔ ก. (๒))</p> | <p>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน/กองคลัง</p> |              |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘  |   | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ   |   |  |                       |              |
|-------------------|--|---|--|---|--|-----------------------|--------------|
|                   | ข้อคำถาม ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน  | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน<br>การ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๓. การใช้อำนาจ    | i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับ<br>บัญชาของท่านสั่งให้ทำ<br>ธุระส่วนตัวของผู้บังคับ<br>บัญชาหรือพวกพ้อง<br>บ่อยครั้งมากน้อยเพียง<br>ใด<br><br>i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับ<br>บัญชาของท่านสั่งให้ทำ<br>ในสิ่งที่เป็นการทุจริต<br>หรือประพฤติมิชอบ<br>บ่อยครั้งมากน้อยเพียง<br>ใด<br><br>i๙ การบริหารงานบุคคล<br>ในหน่วยงานของท่าน<br>มีการให้หรือรับสินบน<br>เพื่อแลกกับการบรรจุ<br>แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ<br>เลื่อนตำแหน่งหรือไม่ | เทศบาลตำบลภูจองนาย<br>อยได้รับคะแนนในระดับ<br>๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อ<br>คำถาม ซึ่งข้อ i๑๐ อยู่ใน<br>ระดับไม่เคย (ไม่เคยถูก<br>ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำ<br>ธุระส่วนตัวของผู้บังคับ<br>บัญชาหรือพวกพ้อง),<br>ข้อ i๘ อยู่ในระดับไม่เคย<br>(ไม่เคยถูกผู้บังคับ<br>บัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่<br>เป็นการทุจริตหรือประ<br>พฤติมิชอบ) และข้อ i<br>อยู่ในระดับไม่มีการเรียกร<br>รับสินบน ซึ่งเป็นระดับ<br>คะแนนที่ ควรรักษา<br>มาตรฐานไว้ | มาตรการกำชับเจ้า<br>หน้าที่ในสังกัดเทศบาล<br>ตำบลภูจองนายอย ให้ปฏิบัติ<br>หน้าที่โดยตระหนักและ<br>คำนึงถึงมาตรฐานใน<br>การปฏิบัติงาน ตาม<br>ประมวลจริยธรรมของ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น<br>อย่างเคร่งครัด | ผู้บังคับบัญชาไม่เคย<br>สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของ<br>ผู้บังคับบัญชาหรือพวก<br>พ้อง หรือทำในสิ่งที่เป็น<br>การทุจริตหรือประพฤต<br>มิชอบ และการบริหาร<br>งานบุคคลในเทศบาล<br>ตำบลภูจองนายอยไม่มีการ<br>ให้หรือรับสินบนเพื่อ<br>แลกกับการบรรจุ<br>แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ<br>เลื่อนตำแหน่ง | ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด<br>หลักเกณฑ์ตามประมวล<br>จริยธรรมของพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่นและ<br>ระเบียบกฎหมายอื่นที่<br>เกี่ยวข้อง เช่น ข้อสั่ง<br>สุจริต รับผิดชอบต่อ<br>หน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่<br>อย่างตรงไปตรงมาตาม<br>กฎหมาย และตาม<br>ทำนองคลองธรรม<br>โปร่งใส และมีจิตสำนึก<br>ที่ดี, กล้าตัดสินใจ และ<br>กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง<br>ชอบธรรมและกล้า<br>แสดงความคิดเห็น<br>คัดค้าน หรือเสนอให้มี<br>การลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง<br>เป็นต้น (ปรากฏ | ทุกไตรมาส             | ทุกสำนัก/กอง |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด             | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘   |  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ  |   |  |                       |              |
|-------------------------------|---|--|---|---|--|-----------------------|--------------|
|                               | ข้อคำถาม ITA  | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน   | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม   | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|                               |   |  |   |   | ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ก. (๒), (๑)  |                       |              |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด<br>โอด เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ | - เทศบาลตำบลภูจองนายอยได้รับคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ i๑๐ อยู่ในระดับมีมากที่สุด, ข้อโอด อยู่ในระดับไม่เคย (ไม่เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว) และ ข้อ i๑๒ อยู่ในระดับสามารถป้องกันได้มาก | - มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลภูจองนายอย ให้ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด | - เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลภูจองนายอย มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ ไม่เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ทั้งนี้ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล | ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อสั่งตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม | ทุกไตรมาส             | ทุกสำนักกอง  |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘  |  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ |   |  |                       |              |
|-------------------|--|--|------------------------------------|---|--|-----------------------|--------------|
|                   | ข้อความ ITA  | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน                                     | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม            | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม                                | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|                   | <p>ส่วนตัวบ่อยครั้งมาก<br/>น้อยเพียงใด</p> <p>i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วย<br/>งานของท่านเคยนำ<br/>ทรัพย์สินของหน่วยงาน<br/>ไปใช้เพื่อประโยชน์<br/>ส่วนตัวบ่อยครั้งมาก<br/>น้อยเพียงใด</p> <p>i๑๒ การกำกับดูแลและ<br/>ตรวจสอบทรัพย์สินของ<br/>หน่วยงานสามารถป้อง<br/>กั้นการนำทรัพย์สินของ<br/>หน่วยงานไปใช้เพื่อ<br/>ประโยชน์ส่วนตัว<br/>มากน้อยเพียงใด</p> | <p>ที่ สุดซึ่งเป็นระดับ<br/>คะแนนที่ ควรรักษา<br/>มาตรฐานไว้</p> |                                    | <p>ตำบลภูจองนายอย สามารถ<br/>ป้องกันการนำทรัพย์สิน<br/>ของหน่วยงานไปใช้เพื่อ<br/>ประโยชน์ส่วนตัวได้</p> | <p>โปร่งใส และมีจิตสำนึก<br/>ที่ดี, ดูแลรักษาและใช้<br/>ทรัพย์สินของทาง<br/>ราชการอย่างประหยัด<br/>คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิด<br/>ความเสียหาย<br/>เป็นต้น (ปรากฏตาม<br/>ประกาศคณะ กรรมการ<br/>มาตรฐานการบริหาร<br/>งานบุคคลส่วนท้องถิ่น<br/>เรื่อง ประมวลจริยธรรม<br/>พนักงานส่วนท้องถิ่น<br/>ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน<br/>๒๕๖๔ ข้อ ๔ ก. (๒),<br/>ข. (๒))</p> |                       |              |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด        | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘   |   | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ   |   |   |                       |              |
|--------------------------|---|---|--|---|---|-----------------------|--------------|
|                          | ข้อคำถาม ITA  | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน  | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต | i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด<br><br>i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด<br><br>i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด | - เทศบาลตำบลภูจองนายอยได้รับคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ i๑๓ อยู่ในระดับให้ความสำคัญมากที่สุด, ข้อ i๑๔ อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ) และข้อ i๑๕ อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง) ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้ | โครงการอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและเจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลภูจองนายอย พร้อมทั้ง | - คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลภูจองนายอยให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลภูจองนายอยสามารถป้องกันได้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลภูจองนายอย | ดำเนินการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลภูจองนายอย และผู้นำชุมชนในเขตตำบลภูจองนายอย | ไตรมาสที่ ๓           | สำนักปลัด    |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด        | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘                                   |  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ   |  |   |                       |              |
|--------------------------|---|--|--|--|---|-----------------------|--------------|
|                          | ข้อความ ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน                       | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|                          |   |  | ผู้นำชุมชนในพื้นที่<br>เทศบาลตำบลภูจองนาย<br>อย และปฏิบัติการเชิง<br>รุกด้านการป้องกันการ<br>ทุจริตเพื่อให้ประชาชน<br>เกิดการยอมรับและ<br>เชื่อมั่นในการป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ทุจริตในภาครัฐ และ<br>เพื่อหาแนวทางป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ทุจริตในภาครัฐของ<br>เทศบาลตำบลภูจองนาย<br>อย |  |   |                       |              |
| ๖.<br>คุณภาพการดำเนินงาน | e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน<br>หรือให้บริการแก่ท่าน<br>เป็นไปตามขั้นตอนและ | - เทศบาลตำบลภูจอง<br>นายอย<br>ได้รับคะแนนในส่วนของ | มาตรการกำชับเจ้า<br>หน้าที่ในสังกัดเทศบาล<br>ตำบลภูจองนายอย ให้  | เจ้าหน้าที่ของเทศบาล<br>ตำบลภูจองนายอยปฏิบัติ<br>งานหรือให้บริการแก่     | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด<br>หลักเกณฑ์ตามประมวล<br>จริยธรรมของพนักงาน ส่วน | ทุกไตรมาส             | ทุกสำนัก/กอง |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘   |   | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ   |   |   |                       |              |
|-------------------|---|---|--|---|---|-----------------------|--------------|
|                   | ข้อความ ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน  | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| (e๑ - e๓)         | ระยะเวลา<br>e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน<br>หรือให้บริการแก่ท่าน<br>และผู้อื่นอย่างเท่าเทียม<br>กัน<br>e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่<br>ที่เรียกรับสินบนเพื่อแลก<br>กับการปฏิบัติงานหรือไม่<br>ให้บริการแก่ท่านหรือไม่ | EitPublic ระดับ ๑๐๐<br>คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม<br>ซึ่งข้อ e๑ อยู่ในระดับ<br>เห็นด้วยอย่างยิ่ง, ข้อ<br>e๒ อยู่ในระดับเห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง และข้อ e๓อยู่ใน<br>ระดับไม่เคย(ไม่เคยถูก<br>เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน<br>เพื่อแลก กับกาปฏิบัติงาน<br>หรือให้บริการ) ซึ่งเป็น<br>ระดับคะแนนที่ ควร<br>รักษามาตรฐานไว้ และใน<br>ส่วนของ EitSurvey<br>ได้รับคะแนนข้อ๑ ๑๐๐<br>คะแนน อยู่ในระดับเห็น<br>ด้วยอย่างยิ่ง, ข้อ ๒<br>ได้รับคะแนน๙๗ | ปฏิบัติ หน้าที่โดย<br>ตระหนักและ คำนึงถึง<br>มาตรฐานใน การ<br>ปฏิบัติงาน ตาม<br>ประมวลจริยธรรมของ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น<br>อย่างเคร่งครัด | ประชาชนหรือผู้รับ บริการ<br>เป็นไปตามขั้น ตอน และ<br>ระยะเวลา ปฏิบัติงานหรือ<br>ให้ บริการแก่ประชาชน<br>หรือผู้รับบริการอย่าง เท่า<br>เทียมกัน และไม่มีกรเรียก<br>รับสินบนเพื่อ แลกกับการ<br>ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ | ท้องถิ่นและ ระเบียบกฎหมาย<br>อื่นที่ เกี่ยวข้อง เช่น ชื่อสัตย์<br>สุจริต รับผิดชอบต่อ หน้าที่<br>ปฏิบัติหน้าที่ อย่าง<br>ตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย<br>และตามทำนองคลองธรรม<br>โปร่งใส และมีจิตสำนึก ที่<br>ดี,ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม<br>ปราศจาก อคติ และไม่เลือก<br>ปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก<br>หรือความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือ<br>เหตุผลของ ความแตกต่างทาง<br>เชื้อ ชาติ ศาสนา เพศ อายุ<br>สภาพร่างกาย สถานะ ของ<br>บุคคลหรือฐานะ ทางเศรษฐกิจ<br>สังคม เป็นต้น (ปรากฏตาม<br>ประกาศคณะกรรมการ<br>มาตรฐานการบริหาร งาน<br>บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง |                       |              |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด           | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘                               |  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ                      |   |   |                       |              |
|-----------------------------|---|--|---|---|---|-----------------------|--------------|
|                             | ข้อความ ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน   | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม                                 | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน<br>การ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|                             |   | คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ<br>เห็นด้วยร้อยละ๑๕<br>และเห็นด้วยอย่างยิ่ง<br>ร้อยละ๔๕ และข้อ ๓<br>ได้รับคะแนน ๑๐๐<br>คะแนน อยู่ในระดับไม่<br>เคย (ไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่<br>เรียกรับสินบนเพื่อแลก<br>กับการปฏิบัติงานหรือ<br>ให้บริการ) ซึ่งเป็นระดับ<br>คะแนนที่ ควรรักษา<br>มาตรฐานไว้และ<br>สามารถพัฒนาต่อได้ |   |   | ประมวลจริยธรรม พนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕<br>พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ก.<br>(๒), (๕)) |                       |              |
| ๗.<br>ประสิทธิภาพการสื่อสาร | e๔ หน่วยงานมีช่องทาง<br>การเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารที่สามารถเข้าถึง | เทศบาลตำบลภูจองนาย<br>อย<br>ได้รับคะแนนในส่วนของ   | มาตรการกำชับ<br>เจ้าหน้าที่ในสังกัด<br>เทศบาล ตำบลภูจอง | - เทศบาลตำบลภูจองนาย<br>อย มีช่องทางการเผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถ | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด<br>หลักเกณฑ์ตามประมวล<br>จริยธรรมของพนักงาน ส่วน                   | ทุกไตรมาส             | สำนักปลัด    |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘   |  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ   |  |   |                       |              |
|-------------------|---|--|--|--|---|-----------------------|--------------|
|                   | ข้อความ ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน   | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม   | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| (e๔ - e๖)         | ได้ง่าย<br>๒๕ หน่วยงานมีการ<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล<br>ข่าวสารที่ประชาชนหรือ<br>ผู้รับบริการควรได้รับ<br>ทราบอย่างชัดเจน<br>๒๖ เจ้าหน้าที่สามารถ<br>สื่อสาร ตอบข้อซักถาม<br>หรือให้คำอธิบายแก่ท่าน<br>ได้อย่างชัดเจน | EitPublic ระดับ ๑๐๐<br>คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม<br>ซึ่งข้อ ๑๔ อยู่ในระดับ<br>เห็นด้วยอย่างยิ่ง, ข้อ ๒๕<br>อยู่ในระดับเห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง และข้อ e๖ อยู่<br>ในระดับเห็นด้วย อย่างยิ่ง<br>ซึ่งเป็นระดับ คะแนนที่<br>ควรรักษา มาตรฐานไว้<br>และในส่วน ของ<br>EitSurvey ได้รับ คะแนน<br>ข้อ ๒๔ ๑๐๐ คะแนน อยู่<br>ในระดับเห็น ด้วยอย่างยิ่ง<br>, ข้อ ๑๕ ได้รับคะแนน<br>๔๗ คะแนน ซึ่งอยู่ใน<br>ระดับ เห็นด้วยร้อยละ<br>๑๕ และเห็นด้วยอย่างยิ่ง<br>ร้อยละ ๘๕ และข้อ e๖ | นายอย ผู้ปฏิบัติ งานใน<br>ส่วนการสื่อสาร หรือ<br>ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล<br>ของเทศบาล ตำบลภู<br>ชมภูให้สื่อสาร ข้อมูล<br>อย่างชัดเจนถูก ต้องและ<br>มีประสิทธิภาพ รวมถึง<br>ปฏิบัติหน้าที่โดย<br>ตระหนักและคำนึงถึง<br>มาตรฐานในการปฏิบัติ<br>งานตามประมวลจริย<br>ธรรมของพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด | เข้าถึงได้ง่าย โดยมีการ<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล<br>ข่าวสารที่ ประชาชนหรือ<br>ผู้รับ บริการควรได้<br>รับทราบ อย่างชัดเจน และ<br>เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร<br>ตอบข้อซักถาม หรือให้<br>คำอธิบายแก่ท่านได้ อย่าง<br>ชัดเจน | ท้องถิ่นและ ระเบียบกฎหมาย<br>อื่นที่ เกี่ยวข้อง เช่น ให้ข้อมูล<br>ข่าวสารตามข้อเท็จจริง แก่<br>ประชาชนอันอยู่ใน ความ<br>รับผิดชอบของตน อย่าง<br>ถูกต้องครบถ้วน และไม่<br>บิดเบือน เป็นต้น (ปรากฏตาม<br>ประกาศ คณะกรรมการมาตรฐาน<br>การบริหาร งาน บุคคล<br>ส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวล<br>จริยธรรม พนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น ลงวันที่ ๕<br>พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข.<br>(๖)) |                       |              |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด                    | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘   |  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ  |   |  |                       |              |
|--------------------------------------|---|--|---|---|--|-----------------------|--------------|
|                                      | ข้อคำถาม ITA  | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน   | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม   | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ<br>มาตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|                                      |   | ได้รับคะแนน ๔๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ เห็นด้วยร้อยละ ๑๕ และ เห็นด้วยอย่างยิ่งร้อยละ ๘๕ ซึ่งเป็นระดับ คะแนน ที่ควรรักษา มาตรฐานไว้ และ สามารถพัฒนาต่อได้   |   |   |  |                       |              |
| ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน (e๗ - e๙) | e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน<br><br>๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน<br><br>๙ หน่วยงานมีการ | - เทศบาลตำบลภูจองนายอย ได้รับคะแนนใน ส่วนของ EitPublic ระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ ๑๗ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, ข้อ ๑๘ อยู่ในระดับเห็นด้วย อย่างยิ่ง และข้อ e อยู่ในระดับเห็นด้วย อย่างยิ่ง ซึ่งเป็นระดับ คะแนนที่ควรรักษา | - มาตรการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี<br><br>- มาตรการพัฒนาการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์หลัก เทศบาลตำบลภูจองนายอย) | - เทศบาลตำบลภูจองนายอย มีการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไป มี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน มีการปรับปรุง การดำเนินงานให้ ตอบสนอง ต่อประชาชน และมี การ พัฒนาการ ให้บริการ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ ให้สะดวก | จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยมีการ รายงาน การกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำ ๕ เดือน และ รายงานผลการ ดำเนิน งานประจำปีงบประมาณให้ผู้บริหารทราบ และ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ หลักของ เทศบาลตำบล ภูจองนายอย - ปรับปรุงและพัฒนา การ ให้บริการช่องทาง ออนไลน์ให้ สะดวก รวดเร็ว และมีประ | ไตรมาสที่ ๓ ๔         | สำนักปลัด    |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘   |   | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ |  |                                     |                       |              |
|-------------------|---|---|------------------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------|
|                   | ข้อคำถาม ITA  | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน  | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม            | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ            | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|                   | พัฒนาการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพดำเนินงานของหน่วยงาน O๑๐ E-Service ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ | มาตรฐานไว้ และในส่วน<br>ของ EitSurvey ได้รับ<br>คะแนนข้อ ๑๗ ๔๘<br>คะแนน อยู่ในระดับเห็น<br>ด้วยร้อยละ ๑๐ และ<br>เห็นด้วยอย่างยิ่งร้อยละ<br>๙๐, ข้อ es ได้รับ<br>คะแนน ๔๙ คะแนน ซึ่ง<br>อยู่ในระดับเห็นด้วย ร้อย<br>ละ ๕ และเห็นด้วยอย่าง<br>ยิ่งร้อยละ ๙๕ และ ข้อ e<br>๙ ได้รับคะแนน ๑๐๐<br>คะแนน อยู่ใน ระดับเห็น<br>ด้วยอย่างยิ่ง ซึ่งเป็นระดับ<br>คะแนนที่ ควรรักษา<br>มาตรฐานไว้ และสามารถ<br>พัฒนาต่อได้ |                                    | รวดเร็ว และมี<br>ประสิทธิภาพดำเนิน งาน                                   | สิทธิ ภาพดำเนินงานอย่าง<br>สม่ำเสมอ |                       |              |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด              | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘   |  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ                             |   |  |                       |              |
|--------------------------------|---|--|--|---|--|-----------------------|--------------|
|                                | ข้อคำถาม ITA  | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน   | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม  | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล (๐๑ - ๐๒๐) | ๐๑ โครงสร้างและ<br>อำนาจหน้าที่<br>๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร<br>๐๓ ข้อมูลการติดต่อ<br>๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์<br>๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือ<br>แผนพัฒนาหน่วยงาน<br>๐๖ แผนและความก้าวหน้า<br>ในการดำเนินงาน<br>และ การใช้งบประมาณ<br>ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘<br>๐๗ รายงานผลการ<br>ดำเนินงานประจำปี พ.ศ.<br>๒๕๖๗<br>๐๘ คู่มือหรือแนวทาง<br>การปฏิบัติงานของเจ้า<br>หน้าที่ | - เทศบาลตำบลภูจอง<br>นายอย ได้รับคะแนนใน<br>ระดับ ๑๐๐ คะแนน<br>จำนวน ๑๘ ข้อคำถาม<br>ได้แก่ ๐๑ ๐๑๑ และ<br>๐๑๔ - ๒๐ ซึ่งเป็นระดับ<br>คะแนนที่เปิดเผยข้อมูล<br>ครบถ้วน ตาม<br>องค์ประกอบที่กำหนด<br>และเป็นไปตาม<br>หลักเกณฑ์ที่กำหนด และ<br>เป็นระดับคะแนนที่ ควร<br>รักษามาตรฐานไว้ แต่ใน<br>ส่วนของข้อ ๐๑๒ และ<br>๐๑๓ ยังคงต้อง ปรับปรุง<br>แก้ไข เนื่องจาก การ<br>เปิดเผยข้อมูลยังไม่<br>ครบถ้วนตามองค์ ประ | มาตรการดำเนินการ<br>เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น<br>ปัจจุบันบนเว็บไซต์ | เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น<br>ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ<br>เทศบาลตำบลภูจองนายอย ๐๖<br>แผนและความก้าวหน้า<br>การดำเนินงาน และการใช้<br>งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.<br>๒๕๖๘ ประชาชนหรือผู้รับ<br>บริการได้รับทราบข้อ มูลที่<br>เป็นปัจจุบัน ได้แก่ ข้อมูล<br>พื้นฐาน การ<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล<br>ข่าวสารหรือกิจกรรม ต่าง<br>ๆ ข้อมูลการบริหาร งาน<br>และการใช้จ่ายงบ<br>ประมาณ การจัดซื้อจัด<br>จ้าง การบริหารและ<br>พัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>และการส่งเสริมความ<br>โปร่งใส เช่น การจัดการ | ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลที่<br>เป็นปัจจุบันลง ในเว็บไซต์หลัก<br>ของ เทศบาลตำบลภูจองนาย<br>อย ได้แก่ โครงสร้างและ<br>อำนาจหน้าที่, ข้อมูล ผู้บริหาร,<br>ข้อมูลการ ติดต่อ, ข่าวประชา<br>สัมพันธ์, แผนยุทธ ศาสตร์หรือ<br>แผนพัฒนา หน่วยงาน, แผน<br>และความก้าวหน้าในการ<br>ดำเนินงานและการใช้<br>งบประมาณประจำปี, รายงาน<br>ผลการดำเนิน งานประจำปี,<br>คู่มือหรือ แนวทางการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่, คู่มือ<br>Oo E-Service ๐๑๑ ข้อมูล<br>สถิติการ ให้บริการ หรือ<br>แนวทางการขอรับ บริการ<br>สำหรับผู้รับ บริการหรือผู้มา<br>ติดต่อ, E-Service, ข้อมูลสถิติ | ทุกไตรมาส             | สำนักปลัด    |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘  |   | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ |   |   |                       |              |
|-------------------|--|---|------------------------------------|---|---|-----------------------|--------------|
|                   | ข้อคำถาม ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน  | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม            | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม                      | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|                   | ๐๙ คู่ มือหรือแนว<br>ทางการขอรับบริการ<br>สำหรับผู้รับบริการหรือ ผู้<br>มาติดต่อ<br>Oo E-Service<br>๐๑๑ ข้อมูลสถิติการ<br>ให้บริการ<br>๐๑๒ รายงานการจัดซื้อ<br>จัดจ้างหรือการจัดหา<br>พัสดุ และความก้าวหน้า<br>การจัดซื้อจัดจ้างหรือ<br>การจัดหาพัสดุ ประจำปี<br>พ.ศ. ๒๕๖๘<br>๐๑๓ รายงานผลการ<br>จัดซื้อจัดจ้างหรือการ<br>จัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.<br>๒๕๖๗ | กอบและไม่เป็นไปตาม<br>หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึง<br>ทำให้ได้รับคะแนน ๕๐<br>คะแนน |                                    | เรื่องร้องเรียนการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ การ<br>เปิดโอกาสให้เกิด การมี<br>ส่วนร่วม เป็นต้น | การให้บริการ, รายงาน การ<br>จัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหา<br>พัสดุ, และ ความก้าวหน้าการ<br>จัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหา<br>พัสดุประจำปี, รายงานผลการ<br>จัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหา<br>พัสดุ ประจำปี, แผนการบริ<br>หารและพัฒนาทรัพยากร<br>บุคคล, รายงานผล การบริหาร<br>และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล,<br>ประ มวลจริยธรรมและการ<br>ขับเคลื่อนจริยธรรม ๐๑๗<br>แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน การทุจริตและ<br>ประพฤติ มิชอบ, ช่องทางแจ้ง<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ, ข้อมูลสถิติ<br>เรื่องร้อง เรียนการทุจริตและ<br>ประ พฤติมิชอบ และการ เปิด |                       |              |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘   |                              | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ |  |                                       |                       |              |
|-------------------|---|------------------------------|------------------------------------|--|---------------------------------------|-----------------------|--------------|
|                   | ข้อคำถาม ITA  | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม            | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ              | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|                   | ๐๑๔ แผนการบริหาร<br>และพัฒนาทรัพยากร<br>บุคคล<br>๐๑๕ รายงานผลการ<br>บริหารและพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล ๐๑๖<br>ประมวลจริยธรรม และ<br>การขับเคลื่อน จริยธรรม<br>๐๑๗ แนวปฏิบัติการ<br>จัดการเรื่องร้องเรียน การ<br>ทุจริตและประพฤติ มิ<br>ชอบ<br>๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ<br>๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริตและ |                              |                                    |  | โอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม<br>เป็นต้น |                       |              |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด                         | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘  |  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ   |  |  |                       |              |
|---|--|--|--|--|--|-----------------------|--------------|
|   | ข้อคำถาม ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน   | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม   | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|   | ประพฤติมิชอบ ๐๒๐<br>การเปิดโอกาสให้ เกิด<br>การมีส่วนร่วม  |  |  |  |  |                       |              |
| ๑๐.<br>การป้องกันการทุจริต<br>(๐๒๑ - ๐๒๘) | ๐๒๑ ประกาศเจตนารมณและการสร้างวัฒน<br>ธรรมตามนโยบาย No<br>Gift Policy จากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>๐๒๒ รายงานการรับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์<br>อื่นใดโดยธรรมจรรยา<br>๐๒๓ การประเมินความ<br>เสี่ยงที่อาจเกิดการให้<br>หรือรับสินบนจากการ<br>ดำเนินงานตามภารกิจ | - เทศบาลตำบลภูจอง<br>นายอย ได้รับคะแนนใน<br>ระดับ ๑๐๐ คะแนน ทุก<br>ข้อ คำถาม ซึ่งเป็นระดับ<br>คะแนนที่เปิดเผยข้อมูล<br>ครบถ้วนตามองค์ประ<br>อบที่กำหนดและเป็น<br>ไปตามหลักเกณฑ์ที่<br>กำหนด และเป็นระดับ<br>คะแนนที่ควรรักษา<br>มาตรฐานไว้ | มาตรการจัดทำแผน<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตประจำปี -<br>โครงการอบรมเสริม<br>สร้างป้องกันและปราบ<br>ปรามการทุจริตในการ<br>ปฏิบัติงาน - กิจกรรม<br>ประกาศ เจตนารมย์<br>และการ สร้าง<br>วัฒนธรรมตามนโยบาย<br>No Gift Policy จาก<br>การปฏิบัติหน้าที่ - | ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูล<br>ที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย<br>การดำเนินงาน การต่าง ๆ ของ<br>หน่วยงานให้ประชาชน<br>หรือ ผู้รับบริการได้<br>รับทราบ ได้แก่ การ<br>ดำเนินการ เพื่อป้องกัน<br>การทุจริตเช่น นโยบายไม่<br>รับของ ขวัญ (No Gift<br>Policy), การประเมิน<br>ความเสี่ยง เพื่อป้องกันการ<br>ทุจริต เป็นต้น และเปิดเผย<br>ข้อมูลการส่งเสริมคุณ | - เผยแพร่ข้อมูลปัจจุบัน ไตร<br>มาสที่ ๑ บนเว็บไซต์ของ<br>เทศบาล ได้แก่ ประกาศ<br>เจตนารมณ และการสร้าง<br>วัฒน ธรรมตามนโยบาย No<br>Gift Policy จาก การปฏิบัติ<br>หน้าที่, การ ประเมินความ<br>เสี่ยงการ ทุจริตประจำปี<br>งบประมาณ, รายงานผล การ<br>ดำเนินการเพื่อ จัดการความ<br>เสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบประจำปี, แผนปฏิ บัติการ<br>ป้องกันการ ทุจริต, รายงานผล<br>การ ดำเนินการป้องกันการ | ไตรมาสที่ ๑           | สำนักปลัด    |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘  |                              | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ   |  |   |                       |              |
|-------------------|--|------------------------------|--|--|---|-----------------------|--------------|
|                   | ข้อคำถาม ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม                                     | ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน<br>การ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|                   | <p>ของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๐๒๕</p> <p>แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๐๒๘ รายงานผลการ</p> |                              | <p>กิจกรรมจัดแผนการประเมินความเสี่ยง และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการประเมินความเสี่ยงประจำปี</p> | <p>ธรรมและความโปร่งใส เช่น แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นต้น</p> | <p>ทุจริตประจำปี และ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณ ธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประ จำปี</p> |                       |              |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ของ (เทศบาลตำบลภูจองนายอย)

| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน<br>ในปี ๒๕๖๘   |                              | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ |  |                          |                       |              |
|-------------------|---|------------------------------|------------------------------------|--|--------------------------|-----------------------|--------------|
|                   | ข้อความ ITA   | ผลการวิเคราะห์<br>การประเมิน | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม            | ผลการวิเคราะห์<br>ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมา<br>ตรการ/โครงการ/<br>กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|                   | ดำเนินการเพื่อส่งเสริม<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสภายในหน่วยงาน<br>ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ |                              |                                    |  |                          |                       |              |