

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เทศบาลตำบลอุบลราชธานี อำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	การวางแผนกำลังคน - การทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังอย่างเหมาะสมที่รองรับภารกิจ ปริมาณ คุณภาพของหน่วยงานภายในส่วนราชการ - ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เพื่อให้เป็นข้อมูล ประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 – ก.ย.69
2	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น ประกาศรับสมัคร สอบแข่งขันของ กสอ. การคัดเลือก สอบคัดเลือก การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. เพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจของส่วนราชการ ตามกรอบอัตรากำลังแห่งที่ว่าง - การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ - การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามแผนดำเนินการ - การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 – ก.ย.69
3	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ด้วยความเป็นธรรม และมีความโปร่งใส - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2569 - ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินฯ ที่กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 – ก.ย.69

4	ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ - การจัดการความรู้ภายในหน่วยงานมีการประชุมเพื่อติดตามและถ่ายทอดความรู้แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสั่งการข้าราชการต่างๆ ในที่ประชุมเพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน - โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ที่หน่วยงานสถาบันการศึกษาหรือส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ - การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านต่างๆ ตามสายงานและตำแหน่งของบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ (Zoom) ตามที่ส่วนราชการต่างๆ จัดประชุมหรือชี้แจงเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้และเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ไม่ได้ใช้ประมาณ	ต.ค.68 – ก.ย.69
5	การปรับปรุงสวัสดิการ และความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานสะอาดมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัย และรวดเร็วในการปฏิบัติงานมีสถานที่จอดรถเพียงพอรวมทั้งมีการจัดที่นั่งและน้ำดื่มไว้คอยบริการพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาใช้บริการ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิงพร้อมใช้งาน และจัดเตรียมยา เวชภัณฑ์ อุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น	ไม่ได้ใช้ประมาณ	ต.ค.68 – ก.ย.69
6	การจัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน - กิจกรรมอาสาส่งเสริม ใหญ่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ในส่วนของการพัฒนาบุคลากรให้จิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อชุมชน	ไม่ได้ใช้ประมาณ	ต.ค.68 – ก.ย.69
7	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ประมาณ	ต.ค.68 – ก.ย.69

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามสายงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสายงานทั้งหมด	200,000	ต.ค. 68 – ก.ย. 69
2	โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรภาคประชาชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่พนักงานและพนักงานเทศบาลตำบลภูจองนายอย	650,000	ต.ค. 68 – ก.ย. 69