



คำสั่งเทศบาลตำบลลูกจองนายอย

ที่ ๗๐๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลลูกจองนายอย เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ตามเจตนา�ณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

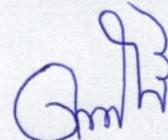
๑.นายจำเริญ คำพันธ์	นายกเทศมนตรีตำบลลูกจองนายอย	ประธานกรรมการ
๒.นายพา คำพูล	รองนายกเทศมนตรีตำบลลูกจองนายอย	กรรมการ
๓.นายมาตร ปัตตัง	รองนายกเทศมนตรีตำบลลูกจองนายอย	กรรมการ
๔.นายสากล พลศักดิ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลลูกจองนายอย	กรรมการ
๕.นายรังสรรค พลศักดิ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลลูกจองนายอย	กรรมการ
๖.นายพงษ์ สารเดช	ประธานสภาเทศบาลตำบลลูกจองนายอย	กรรมการ
๗.นายวันดี พลพันธ์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลลูกจองนายอย	กรรมการ
๘.นายสุพจน์ เลิศข้ามป้อม	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลลูกจองนายอย	กรรมการ
๙.นายสำรอง พัฒนี	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๐.นายสมชาย สุทนัng	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๑.นายพร อินดา	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๒.นายณัฐภูมิ จันรง	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๓.นายอุทัย สีสังโภ	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๔.นายนา วีนคำ	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๕.นายสมนึก เทมราช	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๖.นายสมพร ทันเต	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๗.นายไน วันเพ็ญ	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๘.นางอุ่นวรรณ เนาวภา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลลูกจองนายอย	กรรมการและเลขานุการ
๑๙.อาทิตยาพันธ์ เพชรสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งชี้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาไม่ให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจำเริญ คำพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลภูทองนายออย