



## ประกาศเทศบาลตำบลภูจองนายอย

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลาย จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร

#### ๑. ประเภทพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

เทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลาย จังหวัดอุบลราชธานี ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังต่อไปนี้

**พนักงานจ้างทั่วไป** จำนวน ๑ อัตรา ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

#### ๒. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรเทศบาลตำบลภูจองนายอยไม่รับสมัครสอบและไม่อาจเข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้เป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐, หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

#### ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

(รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ ภาคผนวก ก.)

#### ๔. วิธีการสมัครสอบ

##### ๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

- รับสมัครระหว่างวันที่ **๑๘-๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓** ในวันและเวลาราชการ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสอบถามรายละเอียดและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด ณ งานกาชาดจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานเทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๘๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๒๑-๐๕๗๓, ๐-๔๕๒๑-๐๗๒๑

- ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท

##### ๔.๒. เอกสารหลักฐานในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ที่ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน(นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัครจำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป

๔.๒.๒ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๓ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๔ ใบปริญญาบัตรหรือทะเบียนแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่งที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

๔.๒.๕ หลักฐานอื่นๆเช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล(ถ้ามี)พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๔.๒.๗ หนังสือรับรองผลงาน/หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงาน

๔.๒.๘ เอกสารอื่นๆ(ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดดังกล่าว ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้นและให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบกำกับไว้ด้วย ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครภายในวันที่มาสมัคร หากตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดส่งเอกสารไม่ถูกต้องครบถ้วนในวันที่มาสมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครทันที และให้ถือคำตัดสินของคณะกรรมการเป็นที่สุด ผู้สมัครจะต้องแจ้งหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อหรือสถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และกรณีที่แจ้งรายละเอียดหรือสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครสอบจะเรียกข้อสิทธิใดๆไม่ได้

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้คุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติถือว่าผู้คัดเลือกได้เป็นโมฆะจะเรียกข้อสิทธิใดๆไม่ได้

#### ๕. การคัดเลือกและประกาศผล

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร **ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

๕.๒ ทำการสอบคัดเลือกในวันที่ **๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

การสอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจะดำเนินการสอบภาค ก. (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป) ภาค ข. (ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) และภาค ค. (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ เทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

เวลา	การเข้ารับการประเมินสมรรถนะ/สอบคัดเลือก	หมายเหตุ
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	ภาค ก. (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป)	
๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ภาค ข. (ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง)	
๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ภาค ค. (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง)	

๔.๓ ประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ **๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

## ๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียน(ปรนัย) (รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ (ภาคผนวก ข))

๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียนหรือสอบภาคปฏิบัติ (รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ (ภาคผนวก ข))

๖.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) (รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ (ภาคผนวก ข))

## ๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่สอบแข่งขันได้จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

## ๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้

๘.๑ เทศบาลตำบลภูจองนายอย จะประกาศรายชื่อผู้สอบได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ที่สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ เทศบาลตำบลภูจองนายอย จะขึ้นบัญชีผู้สอบได้แต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีได้มีการเรียกตัวผู้สอบได้ ผู้ใดมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีอายุเกิน ๑ ปี หรือมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันครั้งก่อนนั้นยังมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบได้นั้นมีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๘.๓ ผู้ที่สอบได้และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับรองการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่นายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอยหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นจะได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุจำเป็นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะไม่เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

#### ๙. การทำสัญญาจ้าง

๑. เทศบาลตำบลภูจองนายอยจะเรียกทำสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จังหวัดอุบลราชธานี) แล้วเท่านั้น


๒. สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จะเรียกทำสัญญาจ้างได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จังหวัดอุบลราชธานี) แล้ว และเทศบาลตำบลภูจองนายอยได้ดำเนินการจัดซื้อรถบรรทุกน้ำครบถ้วนทุกกระบวนการพร้อมใช้งานแล้วเท่านั้น

โดยจะถือตามเกณฑ์คะแนนรวมจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับ และจะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่เทศบาลตำบลภูจองนายอยกำหนด หากไม่มารายงานตัวหรือทำสัญญาจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ เทศบาลตำบลภูจองนายอยจะพิจารณาจ้างผู้ที่ได้คะแนนลำดับถัดไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

  
(นายยม พิเดช)

นายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอย



ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลภูจองนายอย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

- ๑. ชื่อตำแหน่ง** พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งประเภท** พนักงานจ้างทั่วไป
- ระยะเวลาการจ้าง** มีกำหนดระยะเวลาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓) หรือตามระยะเวลาคงเหลือตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดูแลรักษาสภาพรถเบื้องต้นให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ตลอดเวลา ดูแล บำรุงรักษาสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

๑. ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาสภาพรถเบื้องต้นให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ตลอดเวลา ดูแล บำรุงรักษาสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้
๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการช่วยเหลือผู้ประสบภัย
๔. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง**

๑. ไม่จำกัดคุณวุฒิ มีความชำนาญงานหรือมีทักษะเกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำหรือการขับรถยนต์หรืองานที่มีลักษณะคล้ายคลึงใกล้เคียงกัน
๒. มีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติ โดยต้องมีใบรับรองจากสถานประกอบการหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการและได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายกำหนด
๓. มีความสามารถเหมาะสมและมีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

**อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง**

พนักงานจ้างที่จะได้รับการจ้างจะได้รับค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน และสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลภูจองนายอย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป  
หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ภาค คือ

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับ  
ความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล**

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล โดยการให้สรุปความหรือจับใจความ  
จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือ  
สังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และ  
สรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

**๒. วิชาภาษาไทย**

เป็นการทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการอ่านจับใจความสำคัญ การ  
สรุปความตีความ การขยายความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบ  
ต่างๆจากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และ  
คำศัพท์หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบภาคความรู้ความสามารถดังกล่าว

นอกจากนั้นยังมีความรู้เกี่ยวกับ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน เศรษฐกิจ  
สังคม การเมืองในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ หรือระดับโลก เป็นต้น

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน

เป็นการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ในการขับรถบรรทุกน้ำ ลักษณะ  
ภารกิจหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์ประกอบ หน้าที่ การทำงานของ  
รถบรรทุกน้ำ ความรู้ในการการบำรุงรักษาดูแลรถให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานได้ดี มีปฏิภาณไหวพริบสามารถ  
แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ ความรู้ในเรื่องกฎหมายระเบียบจากร และความรู้อื่นที่สามารถนำมาใช้ในการ  
ปฏิบัติงานในหน้าที่

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความ  
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย  
อารมณ์ ทักษะ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิด  
ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและ  
พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ หรือจากการทดสอบตัวอย่างงานสถานการณ์จำลองที่เหมาะสมกับตำแหน่ง