

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)
เทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

1. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	หลักสูตรการ ปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่	ตั้งไว้ 50,000.บาท แต่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ (อบรมทางออนไลน์)	-พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง -พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ -พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มี ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถทำงานใน ลักษณะที่งานได้อย่างเหมาะสม -พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถ นำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ระหว่างวันที่ 5 กันยายน 2567 (จำนวน 1 คน)
2	การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในระบบ Local MOOC	ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ทางเว็บไซต์กรมฯ)	-เทศบาลตำบลภูจองนายอย ได้แนะนำและชี้แจงแนวทางให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาล ให้เข้าไปอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ในระบบ Local MOOC -เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ประจำปีงบประมาณ 2567 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 (จำนวน 96 คน)
3	โครงการปฐมนิเทศ พนักงานจ้างใหม่	ตั้งไว้ 2,000.บาท แต่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ -ปลัดเทศบาล -หัวหน้าสำนักปลัด -นักทรัพยากรบุคคล (พิธีกรบรรยาย)	-สร้างความพร้อมให้พนักงานใหม่ ในการปรับตัวเข้ากับ องค์การ -ทำให้พนักงานใหม่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ -ทำให้พนักงานใหม่เริ่มทำงานอย่างถูกต้องและปลอดภัย -ทำให้พนักงานใหม่เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร -ทำให้พนักงานใหม่เข้าร่วมงานด้วยความรู้สึกที่ดีต่อ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน -ทำให้พนักงานได้ทราบสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กร -ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานเก่าแก่กับ พนักงานใหม่ -ทำให้พนักงานใหม่ทราบถึงการวางตัวที่เหมาะสม	ประจำปีงบประมาณ 2567 2 ส.ค. 2567 (จำนวน 3 คน)
4	โครงการหรือหลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	200,000.	-เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งสายงานอาชีพ -เพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ -เพื่อพัฒนาเรียนรู้ นำความรู้ใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ประจำปีงบประมาณ 2567 -ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 15 พ.ค. – 4 มิ.ย. 2567 -ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล รุ่น ที่ 33 ระหว่างวันที่ 15 พ.ค. – 4 มิ.ย. 2567 -ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา รุ่นที่ 20 ระหว่างวันที่ 8 เม.ย.- 7 มี.ค.2567 (จำนวน 3 คน)

2. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการหรือหลักสูตร เกี่ยวกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	150,000	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานในหน้าที่และความ รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย	ประจำปีงบประมาณ 2567 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ ละตำแหน่ง (จำนวน 96 คน)
2	โครงการหรือหลักสูตร เกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะดิจิทัล	50,000	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติ งาน	ประจำปีงบประมาณ 2567 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ ละตำแหน่ง (จำนวน 20 คน)
3	โครงการหรือหลักสูตร เกี่ยวกับการสร้างหรือ พัฒนานวัตกรรม	20,000	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยสามารถ สร้างหรือพัฒนานวัตกรรมที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ประจำปีงบประมาณ 2567 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ ละตำแหน่ง (จำนวน 20 คน)
4	โครงการหรือหลักสูตร การสร้างผู้นำท้องถิ่น รุ่นใหม่สู่การ เปลี่ยนแปลง	30,000	-เพื่อให้บุคลากรสายงานผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลตำบล ภูจองนายอย มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลงขององค์กรในการบริหารงาน	ประจำปีงบประมาณ 2567 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ ละตำแหน่ง (จำนวน 6 คน)
5	โครงการหรือหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านกฎหมายท้องถิ่น ระดับสูง	35,000	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ประจำปีงบประมาณ 2567 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ ละตำแหน่ง (จำนวน 1 คน)

3. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ทางเว็บไซต์กรมฯ)	-เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาโครงการส่งเสริมการ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	1 ต.ค.- 30 ก.ย. ของปีถัดไป ของปีงบประมาณ
2	โครงการพัฒนาระบบ การจัดการความรู้ (KM) ของเทศบาล ตำบลภูจองนายอย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ทางเว็บไซต์กรมฯ)	-เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายของเทศบาลตำบลภูจองนายอย สามารถเข้าเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา	ไม่จำกัดระยะเวลาโดย สามารถเข้าเรียนรู้ด้วย ตนเองตลอดเวลา
3	โครงการส่งเสริมการ จัดการความรู้ของ เทศบาลตำบลภูจอง นายอย	ตั้งไว้ 2,000 บาท ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลภูจองนายอย หรือ พนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งงาน มีคู่มือการปฏิบัติงาน ครบทุกส่วนราชการ หรือทุกตำแหน่งงาน อย่างน้อย 1 คู่มือ	ประจำปีงบประมาณ 2567 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67

4. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างความสุขในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมหรือการป้องกันการทุจริตหรือการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	30,000	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อปฏิบัติของหน่วยงานและลักษณะงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย	ประจำปีงบประมาณ 2567 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 (จำนวน 96 คน)
2	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	10,000	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยเป็นแบบอย่างที่ดีมีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	ประจำปีงบประมาณ 2567 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 (จำนวน 96 คน)
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Organization Development OD)	100,000	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีความรักและสามัคคี มีความเป็นเลิศด้านการบริการ มีการทำงานเป็นทีม มีความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	ประจำปีงบประมาณ 2567 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 (จำนวน 96 คน)

1. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เมื่อวันที่ 12-15 ก.พ.67 ที่ 1.ศูนย์การพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ จ.ฉะเชิงเทรา 2. เทศบาลเมืองอ่างศิลา จังหวัดชลบุรี 3. เทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี 4. เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง	96 คน

2. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2567)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	1
อำนวยการท้องถิ่น	8
วิชาการ	10
ทั่วไป	10
พนักงานจ้าง	44
ครูเทศบาล	13
รวม	86

1. ปัญหา/อุปสรรค

-ที่ศึกษาดูงานหลายที่ ระยะเวลาสั้นใช้เวลาไม่นานเท่าที่ควรเพราะต้องกระชั้นเวลา เลยได้ความรู้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร

2. ข้อเสนอแนะ

-อยากให้เลือกสถานที่ ที่เขาประสบความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีเด่น สัก 2 ที่ แล้วใช้เวลาเรียนรู้และศึกษาได้อย่างเต็มที่