

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลภูจองนายอย
อำเภอหนองม่วง จังหวัดอุบลราชธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับสากล เป็นสิ่งที่มี ความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ซึ่งเป็นยุคแห่งการแข่งขันไร้พรมแดน (Globalization) โดยต้องอาศัย ความรู้ ความสามารถของบุคลากร องค์ความรู้และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นปัจจัย สำคัญที่จะช่วยให้ องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ได้รับการ บรรจุเข้ารับ ราชการเป็นพนักงานเทศบาลก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทาง ราชการหลักและวิธี ปฏิบัติราชการบทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดีโดยเทศบาลต้องดำเนินการ พัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) กำหนดเช่นการพัฒนาด้าน ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการให้ใช้ วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม ฝึกอบรมทางไกลหรือการพัฒนาก็ได้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้ สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละเทศบาลก็ให้ กระทำได้ทั้งนี้ เทศบาลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตร ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นหลักสูตร หลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณา เห็นว่ามีความเหมาะสมการพัฒนาพนักงาน เทศบาลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เทศบาลสามารถเลือกใช้วิธีการ พัฒนาอื่น ๆ ได้และอาจกระทำได้โดย สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) สำนักงานคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด) ร่วมกับเทศบาลต้นสังกัดหรือเทศบาลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือ ภาคเอกชนก็ได้ และ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานีดังกล่าว กำหนดให้เทศบาลจัดทำ แผนการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วิสัยทัศน์ (Vision)

เทศบาลตำบลภูจองนายอยจัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การ กำหนดทิศ ทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบล ภูจองนายอย

“บุคลากรคุณภาพ”

(คุณภาพระบบพัฒนาบุคลากร คุณภาพผลงาน คุณภาพชีวิตบุคลากร)

เทศบาลตำบลภูจองนายอยเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบกลไกพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มี สมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีบุคลิกภาพที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีศักยภาพ สอดคล้องกับหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่

๓. เป้าหมาย

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตาม ภารกิจของเทศบาลตำบลภูจองนายอย

๒) เทศบาลตำบลภูจองนายอยมีการวางแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตเทศบาล ให้มีความสะดวก และได้มาตรฐาน ๒. เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านคมนาคม แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ
๒. ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ และติดตั้งซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่าง
๓. ก่อสร้างและซ่อมแซมระบบประปา
๔. ก่อสร้างและซ่อมแซมหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนการก่อสร้างและการปรับปรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ
๒. จำนวนระยะทางการขยายเขตไฟฟ้าและการติดตั้งซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่าง
๓. จำนวนการก่อสร้างและซ่อมแซมระบบประปา
๔. จำนวนผู้ที่รับข้อมูลข่าวสารผ่านหอกระจายข่าว

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในด้านเกษตรกรรม
๒. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและทักษะในการเพิ่มมูลค่าของผลผลิต
๓. เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ
๔. เพื่อส่งเสริมการพาณิชย์และท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาการเกษตรกรรม
๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชน
๓. ส่งเสริมการพาณิชย์และท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเกษตรกรและพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาด้านเกษตรกรรม
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมและจำนวนประชาชนที่มีทักษะในการเพิ่มมูลค่าของผลผลิต ๓. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
๒. เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและคนชราในชุมชน

๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง
๔. เพื่อสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดีให้แก่ประชาชน
๕. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนห่างไกลจากยาเสพติด
๖. เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา
๗. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันภัยและรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน
๘. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบทบาทสตรีและครอบครัว

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
๒. พัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน บทบาทสตรีและความสมานฉันท์ในครอบครัว
๓. พัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ
๔. พัฒนาและส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย
๕. เฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันภัยและรักษาความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการศึกษา
๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับการสงเคราะห์และมีส่วนร่วมในการพัฒนาบทบาทสตรีและความสมานฉันท์ใน ครอบครัว
๓. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพแข็งแรงและสุขภาพจิตดี
๔. จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๕. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
๖. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมการป้องกันภัยและรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมและจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๓. เพื่อจัดการสิ่งแวดล้อมให้ประชาชนพึงพอใจ ไม่เกิดปัญหาภายในชุมชน

แนวทางการพัฒนา

๑. การจัดการทรัพยากรน้ำ
๒. การจัดการทรัพยากรป่าไม้และดิน
๓. การจัดการขยะมูลฝอย
๔. การปรับสภาพภูมิทัศน์

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนแหล่งน้ำที่มีความสะอาดและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า
๒. จำนวนป่าไม้ที่ได้รับการอนุรักษ์และจำนวนที่ดินที่ได้รับการปรับสภาพให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น
๓. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดน้อยลง
๔. จำนวนสถานที่ที่ได้รับการปรับสภาพภูมิทัศน์

๕. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมแก่ประชาชน
๒. เพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ประชาชนในชุมชน
๒. ส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขและประชาชนที่ร่วมโครงการ
๒. จำนวนประเพณี วัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีความสะดวก รวดเร็วตาม หลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของ เทศบาล

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร องค์กรและพัฒนาระบบบริการประชาชน
๒. ส่งเสริมการจัดเก็บรายได้ให้แก่เทศบาล

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์ที่มีศักยภาพ
๒. ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ
๓. จำนวนรายได้ที่ เทศบาล สามารถจัดเก็บได้

๕. อำนาจหน้าที่

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีนขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (๓) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุข
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๑๐) การผังเมือง

(๑๑) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล

(๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๔) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่ง ปฏิกูล

(๕) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์

(๖) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๗) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวน

สัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

(๘) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

(๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาพำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำ

แผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเอง

หรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

(๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

(๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี ของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการค้า การบริการ การท่องเที่ยว และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือ ช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาพตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลตำบล สามารถจะ แก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลฉุกเฉินจนอาจเป็นอันตรายได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของ ประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการของเทศบาลตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหาร ของเทศบาลเป็นสำคัญ

๖. กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร

- ๑. ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร องค์กร และพัฒนาระบบบริการประชาชน
- ๒. การยกระดับขีดความสามารถของเทศบาลตำบลฉุกเฉินจนอาจเป็นอันตรายได้ให้มีสมรรถนะสูง
- ๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาตำบล
- ๔. การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนิน โครงการ
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)			
๑.๑ การวางแผน กำลังคน “โครงการจัดทำ แผนอัตรากำลัง เทศบาลตำบลภูจองนายอย”	ทบทวนปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนด กรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึง ความจำเป็นเหมาะสม เพื่อให้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ราชการ และเกิดผลดีต่อ ประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๑.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง และการสรรหา บุคลากร การรับโอน และให้โอน	ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการ สรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๑.๓. โครงการจัดทำแผน สร้างความก้าวหน้าในสาย งาน	-การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ พนักงานเทศบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงาน เทศบาลมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ ยึด ระเบียบหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง -โยกย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะก่อให้เกิดความ มั่นใจ -สร้างเป้าหมาย เกิดแรงจูงใจ สร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดการกระตุ้นและพัฒนาตนเอง ไปสู่ความสำเร็จในอาชีพข้าราชการ -และหวังเป็นอย่างว่าพนักงานเทศบาลทุกคนของ เทศบาลภูจองนายอย จะได้วางแผน -ทางเดินสายอาชีพข้าราชการได้เป็นอย่างดี เพื่อให้ ตนเองสามารถเจริญก้าวหน้าตามตำแหน่ง ตามสายงาน ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม -ให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในตำแหน่งสายงานของ ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนิน โครงการ
๑.๔ โครงการจัดทำคู่มือ สมรรถนะ (Competency)ประกอบการ สรรหาและแต่งตั้งการเลื่อน ระดับและเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล	-มีการจัดทำแผนคู่มือทางเดินสายอาชีพทุกตำแหน่ง ทุกสายงานในเทศบาลตำบลภูจองนายอย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๑.๕ โครงการจัดทำคู่มือการ วิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพ (Productivity) และกระบวนการทำงาน (Workflow analysis)	-มีการจัดทำแผนคู่มือการวิเคราะห์ผลผลิต ประสิทธิภาพและกระบวนการทุกสายงานอาชีพของ ทุกตำแหน่งในเทศบาลตำบลภูจองนายอย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๑.๖.โครงการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	-มีการจัดทำแผนคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๑.๗ การปรับปรุง สวัสดิการและความ ปลอดภัย ในองค์กร	-ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความ ปลอดภัยในการทำงานโดยจัดให้มีอุปกรณ์ พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง พร้อม ใช้งาน และจัดเตรียมตู้ยาสามัญประจำ บ้าน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๑.๘.เพื่อสร้างแรงจูงใจใน การทำงาน	-ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์ เครื่องมือที่ ทันสมัยและรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการจัดที่นั่งและน้ำดื่มไว้ คอย บริการพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชน ที่มาใช้ บริการ -จัดทำโครงการบุงมะแลงร่วมใจ Big Cleaning Day	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘

๑.๙. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็น ธรรม และมีความโปร่งใส	-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่บุคลากรทุกส่วนราชการ -แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการมีการประชุม -ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม แบบประเมินที่กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นรอบการ ประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบ เป็นลายลักษณ์อักษร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒.๑.การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ			
๑.หลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง -พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ -พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถทำงานในลักษณะที่ทีมงานได้อย่างเหมาะสม -พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัยสามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๕๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๒.การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในระบบ Local MOOC	-เทศบาลตำบลภูจองนายอย ได้แนะนำและชี้แจงแนวทางให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ให้เข้าไปอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในระบบ Local MOOC -เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ (ทางเว็บไซต์กรมฯ)	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘

๓.โครงการปฐมนิเทศพนักงานจ้างใหม่	-สร้างความพร้อมให้พนักงานใหม่ ในการปรับตัวเข้ากับองค์กร -ทำให้พนักงานใหม่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ -ทำให้พนักงานใหม่เริ่มทำงานอย่างถูกต้องและปลอดภัย -ทำให้พนักงานใหม่เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร -ทำให้พนักงานใหม่เข้าร่วมงานด้วยความรู้สึกที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน -ทำให้พนักงานได้ทราบสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กร -ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานเก่าเท่ากับพนักงานใหม่ -ทำให้พนักงานใหม่ทราบถึงการวางตัวที่เหมาะสม	๒๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๔.โครงการหรือหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายงานอาชีพ -เพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ -เพื่อพัฒนาเรียนรู้นำความรู้ใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๒.๒ การพัฒนาการทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง			
๑.โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานในหน้าที่และความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๕๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๒.โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล.	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๓.โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยสามารถสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๔.โครงการหรือหลักสูตรการสร้างผู้นำท้องถิ่นรุ่นใหม่สู่การเปลี่ยนแปลง	-เพื่อให้บุคลากรสายงานผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลตำบลภูจองนายอย มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในการบริหารงาน	๓๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๕.โครงการหรือหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านกฎหมายท้องถิ่นระดับสูง.	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๕,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘

๒.๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้			
๑.โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	-เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๒.โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) ของเทศบาลตำบล ภูจองนายอย	-เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายของเทศบาลตำบลภูจองนายอยสามารถเข้าเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๓.โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ของเทศบาลตำบลภูจองนายอย	-ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลภูจองนายอยหรือพนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งงาน มีคู่มือการปฏิบัติงานครบทุกส่วนราชการ หรือทุกตำแหน่งงานอย่างน้อย ๑ คู่มือ	๒,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๒.๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างความสุขในองค์กร			
๑.โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมหรือการป้องกันการทุจริตหรือการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อปฏิบัติของหน่วยงานและลักษณะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และงานที่ได้รับมอบหมาย	๓๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยเป็นแบบอย่างที่ดีมีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	๑๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Organization Development OD)	-เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรมีความรักและสามัคคีมีความเป็นเลิศด้านการบริการ มีการทำงานเป็นทีมมีความสุขของชีวิตกับการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
๓. ด้านการสร้างแรงจูงใจ			
๑.จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง.	-จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ สวัสดิการ และแรงจูงใจของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๒.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๓.จัดให้มีการประเมินความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	-ได้มีการประเมินความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๔.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	-ได้จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๕.ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนิน โครงการ
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ			
๑.จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่นและพนักงาน เทศบาล	-มีการแจ้งเวียนประกาศประมวล จริยธรรม ให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น และพนักงาน เทศบาล ทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๒.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแล ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-ได้ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘
๓.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ครู	-ดำเนินการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ครู	๓๐,๐๐๐	ต.ค ๖๗ – ก.ย.๖๘

๘. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูจองนายอยเป็นกิจกรรมสำคัญที่ใช้ในการประเมินว่ามี
การนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อสามารถวัดความ สัมฤทธิ์ผลของแผนและในขณะเดียวกันก็
สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพได้ เพื่อ สรุปผลและเสนอต่อผู้บริหารและสามารถนำผล
ประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ เทศบาลตำบลภูจองนายอยต่อไป