



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ อบ ๘๑๓๐๑/๑๐๒๒

วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลภูจองนายอย กำหนดเป็น ๔ กองและ ๑ ตรวจสอบภายในรวม ๕ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ๖ แห่งได้แก่

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลภูจองนายอย ๑
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลภูจองนายอย ๒
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลภูจองนายอย ๓
๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลภูจองนายอย ๔
๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลภูจองนายอย ๕
๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลภูจองนายอย ๖

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- | | |
|--------------------------------|--------------|
| ๑. พนักงานเทศบาลตำบลภูจองนายอย | จำนวน ๑๘ ราย |
| ๒. พนักงานครูเทศบาล | จำนวน ๑๒ ราย |
| ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๓๖ ราย |
| ๔. พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๘ ราย |

๓.รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๑.การวางแผน กำลังคน	-เพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการ กิจกรรม ภายใต้กรอบนโยบาย สำคัญของรัฐบาลและ พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานตาม แผนงานต่างๆของ องค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	อัตรากำลังสอดคล้อง กับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการและ ภาพรวมในองค์กร การบริหารเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลภาระ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	-เทศบาลมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๖๔ – ๖๖) ปรับปรุงฉบับที่ ๑ ถึงฉบับที่ ๖ -รอบวันที่ ๑ ต.ค.๖๕-วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๖ เนื่องการมีการ เปลี่ยนแปลง การกำหนดตำแหน่ง ใหม่ การประเมินเพื่อปรับปรุง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจและเทศบาลตำบล จองนายอยได้มีการปรับปรุง โครงสร้างและแผนอัตรากำลัง เนื่องจากได้ประเมินการปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น เป็นระดับกลาง (ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา นัก บริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) โดยประกาศโครงสร้างส่วนราชการ ใหม่และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	เป็นการวางแผน ล่วงหน้าในการ กำหนด อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับ ปริมาณงานใน ปัจจุบันและเพื่อ รองรับปริมาณ งานที่จะเพิ่มมาก ขึ้นรวมถึงภารกิจ ถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ปฏิบัติงานตาม หนังสือสั่งการ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๒.การสรรหาคนดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	-เพื่อให้การสรรหา มีความเท่าเทียมและ ประโยชน์ของทาง ราชการเป็นสำคัญด้วย กระบวนการที่ได้ มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไป ตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด กำหนด	การสรรหาที่มีความ ถูกต้องตามระเบียบ และหนังสือสั่งการไม่ มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	-ดำเนินการประกาศรับโอน พนักงานงานเทศบาล สายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ประกอบด้วย ๑.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๓.ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานครูเทศบาล สายการ สอนจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ประกอบด้วย ๑. ตำแหน่ง ครู และมีผู้ประสงค์โอนมาดำรง ตำแหน่งดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๒ ตำแหน่ง และอยู่ในระหว่าง ขอความเห็นชอบการโอนย้าย จาก ก.ท.จ. จำนวน ๒ ตำแหน่ง ข้อมูล ณ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	เป็นการวาง แผนการสรรหา บุคคลเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งตาม กรอบอัตรากำลัง ที่องค์กรได้ กำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-เพื่อให้การสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง มีความเท่าเทียมและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด	การสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งมีความถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	-เทศบาลตำบลภูจองนายอย ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลได้แก่ตำแหน่ง - นักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา เป็นการคัดเลือกกรณีพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ -และได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เป็นการวางแผนการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่องค์กรได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาสมรรถนะในงานที่รับผิดชอบและมีความรู้ความเข้าใจงานในแต่ละตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอนไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงานของบุคลากร	-ทางเทศบาลตำบลภูจองนายอยได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี -ได้จัดทำแบบสอบถามความต้องการในหลักสูตรการฝึกอบรมจากพนักงานเทศบาล ทุกตำแหน่งทุกสายงาน -พนักงานเทศบาลทุกคนรับทราบแผนการอบรมทั้งปีงบประมาณของแต่ละตำแหน่งตามหลักสูตรต่างๆ -ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนบุคลากร -เมื่อได้มีการเข้ารับการอบรมเสร็จสิ้นแล้ว พนักงานเทศบาล จะบันทึกรายงานผลการอบรมต่อนายกเทศมนตรี และได้ถ่ายทอดความรู้จากที่ได้อบรมมาให้แก่พนักงานเทศบาลพนักงานจ้างต่อที่ประชุมประจำเดือนในแต่ละเดือน	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงาน ครบทุกสายงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๕.การประเมินผล การปฏิบัติงาน	เพื่อให้กระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการมีความเป็น ธรรมเสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้	บุคลากรทุกคนใน องค์กรได้รับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานจาก ผู้บังคับบัญชา	-การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ได้รับการประเมินครบทุกคน และ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานครูเทศบาลจำนวน ๑๒ ราย พนักงานจ้างจำนวน ๔๔ ราย	ผู้บังคับบัญชาตาม ลำดับกำกับดูแล ติดตามและ ประเมินผล การปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง
๖.การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดีมี คุณธรรมจริยธรรมและ ยึดหลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	ความสำเร็จในการ ประเมินความโปร่งใส ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-พนักงานเทศบาลทุกคนรับทราบ ประกาศคุณธรรมจริยธรรม และ ประมวลจริยธรรม -พนักงานเทศบาลทุกคนรับทราบ แนวทางการดำเนินงานตาม คุณธรรม จริยธรรม -พนักงานเทศบาลทุกคนให้ความ ร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมทุก กิจกรรมที่เทศบาลจัดทำโครงการ ขึ้น	เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบและถือ ปฏิบัติตาม ประกาศ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	เพื่อให้พนักงานมี วิสัยทัศน์ที่ชัดเจนใน ทางเดินชีวิต และ มุ่งมั่นพัฒนาให้เกิด ความก้าวหน้าในอาชีพ	จัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าให้ ชัดเจน	- พนักงานเทศบาลคนไหน ที่มี คุณสมบัติครบได้รับการเสนอ พิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น -ต้องได้รับการเข้าฝึกอบรมใน ตำแหน่งหลักสุตรนั้นๆที่สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก่อนเสนอ พิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น	มีการการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและ ระบบสารสนเทศ ให้บุคลากรทราบ ถึง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพของ ตนเอง
๘.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	เพื่อใช้เป็นกรอบในการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณภาพชีวิต การ ปรับปรุงสวัสดิการและ พัฒนาให้พนักงาน เทศบาลมีความพึง พอใจในคุณภาพชีวิต ในการทำงานตาม เกณฑ์คุณภาพ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน และเกณฑ์ คุณภาพชีวิตในการ ทำงานที่กำหนดไว้ใน แผนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต ในการทำ งาน ของพนักงานเทศบาล	ร้อยละ ๖๐ ของ ความสำเร็จในการดำ เนินการตามแบบ สำรวจความต้องการ สวัสดิการในองค์กร และในการทำงาน ของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ หน่วยงาน	-เทศบาลตำบลภูจองนายอยได้แจก แบบสอบถามให้พนักงานเทศบาล ได้ทำแบบสำรวจความต้องการ สวัสดิการในองค์กรทุกปี -บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุก คน ตามความประสงค์ -มีการปรับปรุงซ่อมแซมวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ใน สำนักงาน เพื่อสนับสนุนการ ทำงานเสมอ รวมทั้ง ซ่อมแซม อาคารสำนักงาน ห้องน้ำห้องส้วม โรงจอดรถ ที่ทรุดโทรม ให้ดี เพียงพอต่อการใช้งาน	จัดทำ แบบสอบถามให้ พนักงานเทศบาล ได้ทำแบบสำรวจ ความต้องการ สวัสดิการใน องค์กรทุกปี

ปัญหา/อุปสรรค

๑. นโยบายด้านการบริหารการพัฒนาบุคลากร : ด้านการสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ขอให้ กส.ดำเนินการสอบคัดเลือกแทนในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น และขอให้ กส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ แต่ยังไม่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ร้องขอ จึงไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้

๒. ได้ทำประกาศประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ตำแหน่งว่าง กรณีที่มีตำแหน่งว่าง บางตำแหน่ง ไม่มีผู้มาติดต่อขอโอนย้าย จึงไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการขอให้ กส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในร่างคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)



(นางอาทิตยาพัฒน์ เพชรสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน - ปลัดเทศบาลตำบลภูจองนายอย
เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

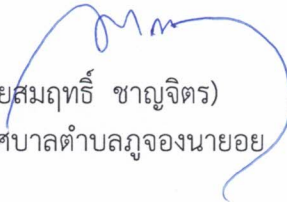


(นางอุไรวรรณ เนาวภา)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

เรียน - นายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอย
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายสมฤทธิ์ ชาญจิตร)

ปลัดเทศบาลตำบลภูจองนายอย

☒ ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอย

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายจำเริญ คำพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอย