



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



เทศบาลตำบลภูจองนายอย
ตำบลหนองหอย อำเภอหนองหอย จังหวัดอุบลราชธานี

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลแม่อายจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลแม่อาย มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

ก. จริยธรรม

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็น สำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปลอ่ย ปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำ ที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๒ . ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	- ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อ ประชาชน หรือ ต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	- ประพฤติ ปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี

		ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลับแก่งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพ การทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการ ที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม ปราศจาก อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มี อคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละ เว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติ ราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว

๗ . ดำรงเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง ปฏิบัติตนเป็นพลเมือง ดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
---	--	---

ข. จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุข แก่ประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก อุทิศตนปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	- ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดย ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒ . ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และ ใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และ มีอัธยาศัยที่ดี	- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชน ด้วยกิริยาอาการที่ไม่สุภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชน แล ะแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	- ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลี่ยงปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ	- จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรม สาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่ เป็ นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการ สาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของ ประชาชน

๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน	- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	- ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตน หรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	- ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการ เรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะ ให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจาก การปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วน ตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการ เรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา	- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	- หลีกเลียงการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล



คำสั่งเทศบาลตำบลภูจองนายอย
ที่ ๗๓๐/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลภูจองนายอย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพจึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอย	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอย	กรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอย	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอย	กรรมการ
๕. ประธานสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย	กรรมการ
๖. รองประธานสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย	กรรมการ
๗. เลขานุการสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย	กรรมการ
๘. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย เขต ๑	กรรมการ
๙. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย เขต ๑	กรรมการ
๑๐. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย เขต ๑	กรรมการ
๑๑. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย เขต ๑	กรรมการ
๑๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย เขต ๒	กรรมการ
๑๓. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย เขต ๒	กรรมการ
๑๔. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย เขต ๒	กรรมการ
๑๕. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย เขต ๒	กรรมการ
๑๖. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย เขต ๒	กรรมการ
๑๗. ปลัดเทศบาลตำบลภูจองนายอย	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ

/๑๓.ผู้อำนวยการ...

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| ๒๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๒๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๒๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๒. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) 

(นายจำเริญ คำพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอย

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลภูจองนายอย
เมื่อวันที่ ๑๒-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๑๒-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลภูจองนายอย ได้ดำเนินโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลภูจองนายอยประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลภูจองนายอย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๓๖ คน เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลภูจองนายอย โดยมี นายมาตร ปัตตัง ตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีตำบลภูจองนายอย เป็นประธานเปิดงานซึ่ง โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของเทศบาลตำบลภูจองนายอยในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานทางจริยธรรม (DO'S & DON'TS) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ