

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักงานเทศบาลตำบลภูงองนายอย

อำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบ การดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อ หน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับ การประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ ทรัพยากรของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการ ปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของ หน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน

สามารถเข้าถึง ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยจากผู้ตอบ คำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยจากผู้ตอบ คำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามของตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการ ประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น

เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน

ระดับ AA

ระดับ A

ระดับ B

ระดับ C

ระดับ D

ระดับ E

ระดับ F

ช่วงคะแนน

๙๕ - ๑๐๐

๘๕ - ๙๔.๙๙

๗๕ - ๘๔.๙๙

๖๕ - ๗๔.๙๙

๕๕ - ๖๔.๙๙

๔๐ - ๕๔.๙๙

๐ - ๔๙.๙๙

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลภูจองนายอย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลภูจองนายอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



โดยมีผลการวิเคราะห์การประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับ	๙๐.๓๑ คะแนน
๒.การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับ	๘๖.๘๒ คะแนน
๓.คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับ	๘๓.๔๙ คะแนน
๔.การปรับปรุงการการทำงาน	ได้รับ	๘๓.๓๙ คะแนน
๕.การใช้อำนาจ	ได้รับ	๘๓.๓๑ คะแนน
๖.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับ	๗๗.๙๐ คะแนน
๗.การใช้งบประมาณ	ได้รับ	๗๗.๐๒ คะแนน
๘.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้รับ	๗๖.๘๐ คะแนน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับ	๖๔.๙๓ คะแนน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	ได้รับ	๒๕.๐๐ คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลภูจองนายอย ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ (๖๗.๘๑ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ E (๕๑.๐๕ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบเคียงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ/คะแนน (%)			กำหนดคะแนนตัวชี้วัด % (๒๕๖๔) ที่ตั้งเป้าหมายไว้	ผลการประเมินปี พ.ศ. ๒๕๖๔	
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑. การปฏิบัติในหน้าที่	๙๔.๓๖	๙๑.๑๘	๘๖.๘๒	๘๕.๐๐	/	
๒. การใช้งบประมาณ	๘๙.๗๖	๘๒.๖๓	๗๗.๐๒	๘๕.๐๐	/	
๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๐๘	๘๖.๖๗	๘๓.๓๑	๘๕.๐๐	/	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๖๔	๘๒.๒๑	๗๖.๘๐	๘๕.๐๐	/	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๘๑	๘๑.๕๕	๗๗.๙๐	๘๕.๐๐	/	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๐๘	๘๗.๑๔	๘๓.๔๙	๘๕.๐๐	/	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๘๕	๗๘.๗๔	๙๐.๓๑	๘๕.๐๐	/	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๓๒	๗๙.๙๓	๘๓.๓๙	๘๕.๐๐	/	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗.๙๔	๕.๐๘	๖๔.๙๓	๘๕.๐๐	/	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๕.๐๐	๘๕.๐๐		/
ผลคะแนนรวม	๕๑.๕๙	๕๑.๐๕	๖๗.๘๑	๘๕.๐๐	๙	๑

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คือ ๙๐.๓๑ คะแนน

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน คือ

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๘๒ คะแนน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๗๐ คะแนน คือ

๑. การเปิดเผยข้อมูล ๖๔.๙๓ คะแนน

๒. การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ - ไม่มี

๒. ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๑	การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง	- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก
๒	การเปิดเผยข้อมูล	-เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงข้อมูลต่างๆ	เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

การดำเนินการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลภูจองนายอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

