

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี



เทศบาลตำบลภูจองนายอย
อำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ประกาศใช้ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(๓.๓) ช่วยแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น โดยควรคำนึงถึงสิ่งเหล่านี้ด้วย คือ หลีกเลี่ยงการวิพากษ์วิจารณ์ให้ยกย่องชมเชยก่อนที่จะแก้ไขข้อผิดพลาด ให้ผู้เข้ารับการสอนแก้ไขข้อผิดพลาดด้วยตนเอง อย่าแก้ไขข้อผิดพลาดให้เกินขอบเขต อย่าแก้ไขข้อผิดพลาดต่อหน้าผู้อื่น และอย่าด่วนตำหนิผู้เข้ารับการสอนเร็วเกินไป

(๓.๔) กระตุ้นและให้กำลังใจแก่ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้มีกำลังใจและความเชื่อมั่นในตัวเองที่จะเรียนรู้กันไป

(๓.๕) ให้ดำเนินการสอนต่อไปเรื่อยๆ จนแน่ใจว่าผู้บังคับบัญชาได้เรียนรู้และสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องจึงยุติการสอน

(๔) ขั้นตอนการติดตามผลให้กระทำดังนี้

(๔.๑) มอบหมายงานให้ปฏิบัติด้วยตนเอง

(๔.๒) เปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัยได้ ในกรณีที่มีปัญหา

(๔.๓) ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในระยะเริ่มแรก และค่อยๆ ลดการตรวจสอบลงเมื่อผู้บังคับบัญชาแน่ใจว่า ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานตามที่ได้รับการสอนได้ถูกต้อง

(๔.๔) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงผลการปฏิบัติงาน ทั้งในส่วนที่ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติได้ดี และส่วนที่ยังต้องปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในตัวเอง และแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อการปฏิบัติงานสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๗

หลักสูตรการพัฒนา

เทศบาลตำบลภูจองนายอยได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาจำนวน ๕ ยุทธศาสตร์และโครงการต่างๆตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตามรายละเอียดดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ (สรรหา พัฒนา และรักษา)

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งระบบ อย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ อันประกอบด้วย การสรรหา การพัฒนา และการรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมของเทศบาลเทศบาลตำบลภูจองนายอย
- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนทางเดินสายอาชีพของทุกสายงานในเทศบาลตำบลภูจองนายอย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบให้ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

โครงการ :

๑. โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังเทศบาลตำบลภูจองนายอย
 ๒. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ

โครงการ :

๑. โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. โครงการจัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๓. โครงการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินสมรรถนะบุคลากร

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล
โครงการ :

๑. โครงการติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. โครงการพัฒนาและปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเพิ่มความผูกพันในการปฏิบัติงาน

ประเด็นที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ ทศนคติ)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีความสามารถในการดำเนินงานเพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรที่ครอบคลุมทุกด้าน

ตัวชี้วัด

- จำนวนวันที่บุคลากรได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี
- ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะเพื่อนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ :

๑. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพในการทำงานในทุกระดับ
๒. โครงการอบรมส่งเสริมการให้ความรู้ในสายงาน
๓. โครงการฝึกอบรมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลภูจองนายอย คณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง(โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง)
๔. โครงการส่งเสริมและจัดหาทุนเพื่อการศึกษาต่อของบุคลากร

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวกให้เพิ่มมากขึ้น

โครงการ :

๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลภูจองนายอย (โครงการปรับเปลี่ยนความคิดเพื่อการทำงานอย่างมีความสุข ๘ ประการ (ทัศนคติที่ดี ความกระตือรือร้น ความเชื่อมั่น ความยึดมั่นในคุณธรรม ความกล้าหาญ ความมั่นใจ ความมุ่งมั่น ความอดทน)

- โครงการธรรมะกับชีวิต
- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- โครงการ EQ กับการทำงานอย่างมีความสุข
- โครงการทีมสร้างสรรค์
- โครงการองค์กรพลังบวก

๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเทศบาลตำบลภูจองนายอย

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลภูจองนายอย

๕. โครงการฝึกอบรมพนักงานเทศบาลกองคลัง

ประเด็นที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้บุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะ และสนับสนุนยุทธศาสตร์องค์กร

เป้าประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ (Development and Knowledge Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร

ตัวชี้วัด

ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมภายในองค์กรเพื่อไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ :

๑. โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้