**รายงานผล**

**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปี 2567**

****

**เทศบาลตำบลภูจองนายอย**

 **อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี**

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูจองนายอย**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

1. **ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร** | **ผลการเบิกจ่าย** | **ผลการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| 1 | โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังเทศบาลตำบลภูจองนายอย | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | จัดทำแผนอัตรากำลัง 2567-2569 ประกาศใช้เมื่อ 1 ตุลาคม 2566 | 1 ตุลาคม 2566 –30 กันยายน 2567 |
| 2 | การบรรจุแต่งตั้ง และการสรรหาบุคลากร การรับโอน และให้โอนพนักงานเทศบาล | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | **ได้ดำเนินการ ให้โอน****-**นักวิชาการเงินและบัญชี-นักวิชาการสาธารณสุข**-**หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง-ผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับกลาง)-เจ้าพนักงานป้องกันฯ-เจ้าพนักงานธุรการ**ได้ดำเนินการ รับโอน**-นักวิชาการศึกษา-นักสันทนาการ-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน-นายช่างโยธา-นักวิชาการเงินและบัญชี**ได้ดำเนินการ ย้าย**-ไม่มี-**ได้ดำเนินการ บรรจุแต่งตั้ง** -ไม่มี-**ได้ดำเนินการ สรรหา (พนักงานจ้าง)**-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ-คนงาน  | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูจองนายอย**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

1. **ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร** | **ผลการเบิกจ่าย** | **ผลการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| 3 | โครงการจัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | **ได้ดำเนินการ เลื่อนระดับ**-นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ**ได้มีการปรับภารกิจพนักงานจ้าง****-**พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา-ผู้ดูแลเด็ก | 1 พฤศจิกายน 2567 – 31 ธันวาคม 2567 |
| 4 | โครงการจัดทำคู่มือสมรรณะ(competency) ประกอบการสรรหา การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ และเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | -ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนคู่มือทางเดินสายอาชีพของทุกตำแหน่งทุกสายงานในเทศบาลตำบลภูจองนายอย | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 5 | โครงการจัดทำคู่มือการวิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพ (Productivity)และกระบวนการทำงาน (Workflow analysis) | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | -ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนคู่มือการวิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพและกระบวนการทุกสายงานอาชีพของทุกตำแหน่งในเทศบาลตำบล ภูจองนายอย | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 6. | โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)**

เทศบาลตำบลภูจองนายอย **อำเภอ**นาจะหลวย **จังหวัดอุบลราชธานี**

**2.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)**

2.1การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

| **ลำดับที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการใช้จ่าย งบประมาณ** | **ผลการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | หลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ | ตั้งไว้ 50,000.บาทแต่ไม่ได้ใช้งบประมาณ(อบรมทางออนไลน์) |  -พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถณะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง-พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ-พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอปรมมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถทำงานในลักษณะทีมงานได้อย่างเหมาะสม-พัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ | **1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567** |
| 2 | การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในระบบ Local MOOC | ไม่ได้ใช้งบประมาณ(ทางเว็บไซต์กรมฯ) | -เทศบาลตำบลภูจองนายอย ได้แนะนำและชี้แจงแนวทางให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ให้เข้าไปอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในระบบ Local MOOC-เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 (จำนวน 96 คน) |
| 3 | โครงการปฐมนิเทศพนักงานจ้างใหม่ | ตั้งไว้ 2,000.บาทแต่ไม่ได้ใช้งบประมาณ-ปลัดเทศบาล-หัวหน้าสำนักปลัด-นักทรัพยากรบุคคล(พิธีกรบรรยาย) | -สร้างความพร้อมให้พนักงานใหม่ ในการปรับตัวเข้ากับองค์การ-ทำให้พนักงานใหม่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ-ทำให้พนักงานใหม่เริ่มทำงานอย่างถูกต้องและปลอดภัย-ทำให้พนักงานใหม่เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร-ทำให้พนักงานใหม่เข้าร่วมงานด้วยความรู้สึกที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน-ทำให้พนักงานได้ทราบสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กร-ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานเก่าเท่ากับพนักงานใหม่-ทำให้พนักงานใหม่ทราบถึงการวางตัวที่เหมาะสม | ประจำปีงบประมาณ 2567 2 ส.ค. 2567 (จำนวน 3 คน) |
| 4 | โครงการหรือหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | 200,000.  | -เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งสายงานอาชีพ-เพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ-เพื่อพัฒนาเรียนรู้ นำความรู้ใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน | ประจำปีงบประมาณ 2567-ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 15 พ.ค. – 4 มิ.ย. 2567-ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ 33 ระหว่างวันที่ 15 พ.ค. – 4 มิ.ย. 2567-ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา รุ่นที่ 20 ระหว่างวันที่ 8 เม.ย.- 7 มี.ค.2567(จำนวน 3 คน) |

2**.2.** การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| **ลำดับที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการใช้จ่าย งบประมาณ** | **ผลการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | 150,000 | -เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานในหน้าที่และความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ละตำแหน่ง (จำนวน 96 คน) |
| 2 | โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล | 50,000 | -เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฺบัติงาน | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ละตำแหน่ง (จำนวน 20 คน) |
|  3 | โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม | 20,000 | -เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยสามารถสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน  | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ละตำแหน่ง (จำนวน 20 คน) |
| 4 | โครงการหรือหลักสูตรการสร้างผู้นำท้องถิ่นรุ่นใหม่สู่การเปลี่ยนแปลง | 30,000 | -เพื่อให้บุคลากรสายงานผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลตำบลภูจองนายอย มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในการบริหารงาน | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ละตำแหน่ง (จำนวน 6 คน) |
| 5 | โครงการหรือหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านกฎหมายท้องถิ่นระดับสูง | 35,000 | -เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีความรู้ความเช้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67ตามหนังสือสั่งการ ตามโอกาสแต่ละตำแหน่ง (จำนวน 1 คน) |

2.3**.** การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

| **ลำดับที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการใช้จ่าย งบประมาณ** | **ผลการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) |  ไม่ได้ใช้งบประมาณ(ทางเว็บไซต์กรมฯ) | **-เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ**อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 |
| 2 | โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) ของเทศบาลตำบล ภูจองนายอย | ไม่ได้ใช้งบประมาณ (ทางเว็บไซต์กรมฯ) | **-เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายของเทศบาลตำบลภูจองนายอยสามารถเข้าเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา**  | ไม่จำกัดระยะเวลาโดยสามารถเข้าเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดเวลา |
| 3 | โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ของเทศบาลตำบลภูจองนายอย | ตั้งไว้ 2,000 บาทไม่ได้ใช้งบประมาณ | -ส่วนราชการในสังกัดทศบาลตำบลภูจองนายอย หรือพนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งงาน มีคู่มือการปฏิบัติงานครบทุกส่วนราชการ หรือทุกตำแหน่งงาน อย่างน้อย 1 คู่มือ | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 |

2.4. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างความสุขในองค์กร

|  **ลำดับที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการใช้จ่าย งบประมาณ** | **ผลการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมหรือการป้องกันการทุจริตหรือการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล | 30,000 | -เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อปฏิบัติของหน่วยงานและลักษณะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 (จำนวน 96 คน) |
| 2 | โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | 10,000 | -เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยเป็นแบบอย่างที่ดีมีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 (จำนวน 96 คน) |
| 3 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Organization Development OD) | 100,000 | -เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูจองนายอยมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีความรักและสามัคคี มีความเป็นเลิศด้านการบริการ มีการทำงานเป็นทีม มีความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน | ประจำปีงบประมาณ 25671 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 (จำนวน 96 คน) |

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูจองนายอย**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**3.ด้านการสร้างแรงจูงใจ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร** | **ผลการเบิกจ่าย** | **ผลการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| 1 | จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง  | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ สวัสดิการและแรงจูงใจของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง | 1 ตุลาคม 2566 –30 กันยายน 2567 |
| 2 | ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 3 | จัดให้มีการประเมินความดี ความชอบ ตามผลการปฎิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ได้มีการปประเมินความดี ความชอบ ตามผลการปฎิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค | 1.ครั้งที่ 1 เมษายน 25672.ครั้งที่ 2 ตุลาคม 2567 |
| 4. | จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ได้จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน |  1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 5 | ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูจองนายอย**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**4.ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร** | **ผลการเบิกจ่าย** | **ผลการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| 1 | จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล  | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | มีการแจ้งเวียนประกาศประมวลจริยธรรม ให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ทราบและถือปฏิบัติ | 1 ตุลาคม 2566 –30 กันยายน 2567 |
| 2 | ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฎิบัติ รวมถึงการควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ได้ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายงาน | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 4. | โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ครู  | 30,000 | 30,000 | ดำเนินการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ครู |  1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

 **1. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล**

| **โครงการ/กิจกรรม** | **จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม** |
| --- | --- |
| โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เมื่อวันที่ 12-15 ก.พ.67ที่ 1.ศูนย์การพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.ฉะเชิงเทรา1. เทศบาลเมืองอ่างศิลา จังหวัดชลบุรี
2. เทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี
3. เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง
 | 1. คน
 |

2**.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่** 31 มกราคม 2567)

| **ประเภทตำแหน่ง** | **จำนวนบุคลากร(คน)** |
| --- | --- |
| บริหารท้องถิ่น | 1 |
| อำนวยการท้องถิ่น | 8 |
| วิชาการ | 10 |
| ทั่วไป | 10 |
| พนักงานจ้าง | 44 |
| ครูเทศบาล | 13 |
| **รวม** | **86** |

1. **ปัญหา/อุปสรรค**

-ที่ศึกษาดูงานหลายที่ ระยะเวลาน้อยใช้เวลาไม่นานเท่าที่ควรเพราะต้องกระชับเวลา เลยได้ความรู้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร

1. **ข้อเสนอแนะ**

-อยากให้เลือกสถานที่ ที่เขาประความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีเด่น สัก 2 ที่ แล้วใช้เวลาเรียนรู้และ ศึกษาได้อย่างเต็มที่